

# INFRASTRUKTUR

Arbeiten in der Psychiatrie –  
zusammen stark und  
erfolgreich!



## Kodierfachkraft (m/w/d)

für das Team des Medizincontrollings der LVR-Klinik Viersen.

**Jetzt bewerben!:** [https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad\\_id=19190](https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=19190)

Standort:  
Mönchengladbach

Einsatzstelle:  
LVR-Klinik Viersen

Vergütung:  
E8 TVöD

Arbeitszeit:  
Voll-/ oder Teilzeit

unbefristet

Besetzungsstart:  
möglichst

Bewerbungsfrist:  
15.04.2026

### Das sind Ihre Aufgaben

- Überprüfung der Diagnosen- und OPS-Kodierung in Bezug auf die ärztliche, pflegerische und therapeutische Dokumentation
- Unterstützung des ärztlichen, pflegerischen und therapeutischen Dienstes bei der Optimierung der Dokumentation und Kodierung
- Mitwirkung bei Anfragen des medizinischen Dienstes
- Unterstützung bei der fallbegleitenden Dokumentation incl. Diagnose- und Prozedurenkodierung
- Teilnahme an Visiten, Teambesprechungen und Übergaben auf Station

### Das bringen Sie mit

**Erforderlich**

- vorzugsweise eine Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger\*in; alternativ eine vergleichbare Ausbildung

### **Wünschenswert**

- Klinische Berufserfahrung im Arbeitsfeld der Psychiatrie
- Ausbildung zur klinischen Kodierfachkraft (PEPP)
- Kenntnisse im Bereich KIS (Krankenhausinformationssystem), idealerweise Nexus
- Sichere Anwendung der MS-Office Standard-Software
- Zuverlässigkeit und Gründlichkeit

## **Wer wir sind**

Die **Stabsstelle Medizincontrolling** besteht aus 8 Personen und ist der Kaufmännischen Direktion unterstellt. Das Team ist zuständig für Fachfragen der medizinischen Dokumentation und Kodierung der LVR-Klinik Viersen, LVR-Klinik für Orthopädie Viersen und der LVR-Klinik Mönchengladbach.

Die **LVR Klinik Viersen** ist einer der größten Arbeitgeber in der Region und vereint eine Tradition seit 1905 mit einer modernen Vision. Wir bieten umfassende Leistungen in Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik für Kinder, Jugendliche und Erwachsene. Unsere rund 1.700 engagierten Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, sich in verschiedenen Disziplinen weiterzuentwickeln. Familienfreundlichkeit und eine förderliche Arbeitsumgebung stehen im Fokus, um Beruf und Familie ausgewogen zu integrieren. Bei uns **arbeiten** Sie in multiprofessionellen Teams auf Augenhöhe, denn wir schätzen die Stärke der **Vielfalt**, Perspektiven und Meinungen. Gemeinsam **entfalten** wir das Potenzial eines jeden Einzelnen. Erfahren Sie mehr auf unserer Karriereseite: [karriere-vie-lvr.de](https://www.karriere-vie-lvr.de).

Der **Landschaftsverband Rheinland (LVR)** arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,7 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund WohnenPlusLebem erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

**Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden.** Mehr Informationen über den LVR finden Sie unter [www.lvr.de](https://www.lvr.de).

## **Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

### **Frau Nicole Seibert**

[02162/96-3048](tel:02162963048)

## Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund\*innen wollen wir immer besser werden.





**Europaaktive Kommune**  
in Nordrhein-Westfalen

**Mitglied im**





**EMAS**

**Geprüftes  
Umweltmanagement**

REG. NO. DE-142-00079



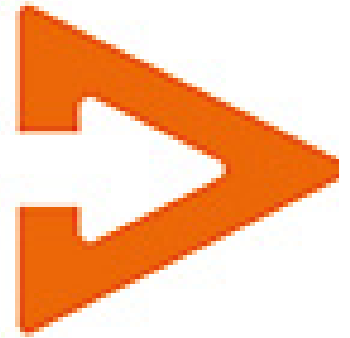
**Fahrradfreundliche  
Dienststelle**

Wir kooperieren mit

**RIDE**  
RAD IM DIENST



**ERFOLGSFAKTOR  
INTERKULTURELLE  
ÖFFNUNG**  
**NRW STÄRKT VIELFALT**





# charta der vielfalt



**Top 2025  
Company**



**kununu**

**Top 2026  
Company**



**kununu**

## Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede\*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.