Mitarbeiter (m/w/d) - MD-Management



Für die **Abteilung MD-Management** suchen wir zum 01.01.2027 eine MITARBEITERIN/einen MITARBEITER (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit (80-100%).

IHRE AUFGABEN

- Sie bearbeiten Reklamationsverfahren in der DRG- und PEPP-Abrechnung und erfassen die zugehörigen Daten im Reklamationsmanagement-Tool.
- Sie kommunizieren mit internen und externen Ansprechpartnern, beantworten medizinische Begründungen und bearbeiten KAIN-Nachrichten.
- Sie prüfen MD-Gutachten inhaltlich und formulieren begründete Bestreitungen.
- Sie führen Erörterungsverfahren durch und erstellen Widersprüche gegenüber Kostenträgern und Berufsgenossenschaften.
- Sie bereiten Begehungen mit dem Medizinischen Dienst vor und führen diese durch.
- Sie übernehmen die administrative und inhaltliche Vorbereitung von Klagefällen.

IHR PROFIL

- Sie verfügen über eine Ausbildung in einem medizinisch-pflegerischen Beruf und mehrjährige Berufserfahrung.
- Sie haben eine Weiterbildung zur Kodierfachkraft erfolgreich abgeschlossen oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie bringen Erfahrung im MD-Management oder Medizincontrolling mit.
- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse des DRG- und PEPP-Systems.
- Sie besitzen ein gutes Verständnis für medizinische Abläufe und Zusammenhänge.
- Sie zeichnen sich durch Eigeninitiative, Engagement, Verantwortungsbewusstsein und eine selbstständige Arbeitsweise aus.
- Sie überzeugen durch Ihre aufgeschlossene Persönlichkeit und ausgeprägte Kommunikationsstärke.
- Sie wenden gängige EDV-Systeme wie KIS-Systeme (z. B. iMedOne), SAP, RKT, Outlook und Excel sicher an.

IHRE VORTEILE

- Sie profitieren von einem zukunftsorientierten Arbeitsplatz am Evangelischen Klinikum Bethel (EvKB), einem Haus der Maximalversorgung und Teil des Universitätsklinikums OWL.
- Im Zuge einer qualifizierten Einarbeitung unterstützt das gesamte Team – natürlich wird jede neue Kollegin und jeder neue Kollege durch feste Ansprechpartnerinnen und -partner begleitet.
- Als diakonisches Unternehmen ist es für uns ein Selbstverständnis, lebensphasenorientierte Pläne durch flexible und zuverlässige Arbeitszeitmodelle zu unterstützen.