UNIVERSITÄTS
KLINIKUM
HEIDELBERG

Referent*in Erlösmanagement – Vergütungsverhandlungen (m/w/d)

Im Geschäftsbereich Erlösmanagement gestalten Sie die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen der ambulanten Versorgung am Universitätsklinikum Heidelberg aktiv mit. Im Mittelpunkt stehen die Hochschulambulanzen und weitere ambulante Leistungsbereiche, deren Leistungen und Vergütungen mit gesetzlichen Krankenkassen vereinbart werden. Sie verbinden fundierte Datenanalysen und betriebswirtschaftliche Bewertungen mit der operativen und strategischen Vorbereitung von Vergütungsverhandlungen. Dabei arbeiten Sie an der Schnittstelle zwischen Kliniken, Erlösmanagement und weiteren kaufmännischen Bereichen. Ein anspruchsvolles Umfeld mit komplexen Daten- und Vertragsstrukturen bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Expertise im Krankenhauscontrolling gezielt weiterzuentwickeln und unmittelbar zur Erlössicherung des Klinikums beizutragen.

Job-ID:	Einsatzgebiet:	Einsatzort:	Tätigkeitsbereich:	Anstellungsart:
V000016481	Geschäftsbereich Erlösmanagement	Heidelberg	Management / Administration	Vollzeit (100)

Veröffentlicht:	Befristung:	Vertrag:
03.11.2026	Unbefristet	TV UK

Einblick in Ihre Aufgaben

- Sie bereiten die jährlichen Vergütungsverhandlungen für Hochschulambulanzen eigenständig vor und entwickeln belastbare Forderungspositionen auf Basis umfangreicher Leistungs- und Erlösdaten
- Ambulante Leistungsdaten analysieren, strukturieren und bewerten Sie als Grundlage für Vergütungsverhandlungen und interne Steuerungsentscheidungen
- Für einzelne ambulante Leistungen entwickeln Sie betriebswirtschaftlich fundierte Kalkulationen und leiten daraus Vergütungsforderungen ab
- Das Berichtswesen zu ambulanten Leistungen entwickeln Sie nach Erlösbereichen weiter und schaffen damit Transparenz für die wirtschaftliche Steuerung
- Kliniken beraten und begleiten Sie bei Fragestellungen zu ambulanten Leistungen, Vergütungsstrukturen und leistungsbezogenen Daten
- An den Schnittstellen zu den Kliniken koordinieren Sie Themen rund um Diagnosen-, Leistungs- und Erlösdokumentation und tragen damit zur Sicherung und Weiterentwicklung der ambulanten Erlöse bei

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Gesundheitsökonomie, Krankenhausbetriebswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens ein Jahr Berufserfahrung im Krankenhauscontrolling; Erfahrung mit ambulanten Vergütungsverhandlungen oder stationären Pflegesatzverhandlungen ist von Vorteil
- Ausgeprägte Zahlenaffinität sowie fundiertes Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und Kostenrechnung
- Sehr gute und nachweisbare Kenntnisse in Microsoft Excel sowie Kenntnisse in Microsoft Access und im Umgang mit Business-Intelligence-Anwendungen
- Erfahrung im Umgang mit klinischen Informationssystemen und komplexen Leistungsdaten
- Eine analytische, strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Kommunikationsstärke und ein sicheres Auftreten in bereichsübergreifenden Abstimmungen runden Ihr Profil ab

Wir bieten Ihnen

- Tarifvertragliche Vergütung nach TV UK E10 und eine betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub (bei einer 5-Tage-Woche)
- Nachhaltig unterwegs: mit dem Zuschuss zum Jobticket (Deutschlandticket) und dem JobRad
- Familienfreundliches Arbeitsumfeld: mit Kooperationen zur Kinderbetreuung, einem Zuschuss zur Kinderferienbetreuung sowie Beratungsangeboten für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Gesund und aktiv: vielfältige Gesundheits-, Präventions- und Sportangebote für Ihr Wohlbefinden

Kontakt & Bewerbung

Gestalten Sie unsere Erlöse mit!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung direkt online!

Geschäftsbereich Erlösmanagement
Sekretariat
Im Neuenheimer Feld 672
69120 Heidelberg

Berliner Straße 49
69120 Heidelberg

Hinweis: Das UKHD unterliegt den Bestimmungen des Infektionsschutzgesetzes. Daher ist für alle am UKHD beschäftigten Personen ein gültiger Masern-Immunitätsnachweis notwendig.

Das UKHD lebt Vielfalt und schätzt die Diversität.

Unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion bieten wir allen die gleichen Chancen. Wenn ein Geschlecht in einem bestimmten Bereich unterrepräsentiert ist, legen wir besonderen Wert darauf, diesem Ungleichgewicht entgegenzuwirken. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung geben wir Menschen mit Schwerbehinderung Vorrang bei der Berücksichtigung für offene Stellen.

Jetzt online bewerben